

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА НА 2015-2020

Карманный справочник: резюме и примеры



Конвенция о
биологическом
разнообразии



Десятилетие биоразнообразия
Организации Объединенных Наций







План действий по обеспечению гендерного равенства на 2015-2020

Карманный справочник: резюме и примеры

В октябре 2014 года Конференция Сторон Конвенции о биологическом разнообразии приняла на своем 12-м совещании в решении XII/7 План действий по обеспечению гендерного равенства на 2015-2020 годы. Этот план представляет собой обновление Плана действий по обеспечению гендерного равенства в рамках Конвенции от 2008 года, проведенное для его согласования со Стратегическим планом в области сохранения и устойчивого использования биоразнообразия на 2011-2020 годы и целевыми задачами по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятыми в Айти. Настоящий план включает возможные меры для осуществления Сторонами, а также структуру действий для секретариата по включению гендерного фактора в работу по осуществлению Конвенции. В рамках этого решения Сторонам предлагается представлять отчетность о принятых мерах по осуществлению Плана действий по обеспечению гендерного равенства. Полный текст Плана действий по обеспечению гендерного равенства размещен на веб-сайте Конвенции о биологическом разнообразии по следующей ссылке: www.cbd.int/doc/decisions/cop-12/cop-12-dec-07-ru.pdf.

Четыре стратегические цели по включению гендерного фактора в осуществление Конвенции:

учет гендерного
фактора

стимулирование
гендерного
равенства

демонстрация выгод
учета гендерного
фактора

повышение
эффективности
реализационных усилий

Намеченные в плане меры организованы по четырем сферам работы:

ПОЛИТИЧЕСКАЯ СФЕРА

создание политической структуры для обеспечения мандата, политической поддержки и ресурсов, которые будут гарантировать включение гендерной тематики в процесс осуществления Конвенции

РЕАЛИЗАЦИОННАЯ СФЕРА

учет гендерного фактора при осуществлении Конвенции и Стратегического плана в области сохранения и устойчивого использования биоразнообразия на 2011-2020 годы, в том числе посредством учета гендерных вопросов в основополагающей теории, методологии и прикладных исследованиях, на которых основаны проводимые мероприятия

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СФЕРА

обеспечение гендерного равенства в кадровой политике, в создании организационного потенциала, повышении квалификации персонала, подотчетности и в смежных политиках создания равных возможностей

МОБИЛИЗАЦИОННАЯ СФЕРА

мобилизация партнеров и задействование прилагаемых усилий, передовых методов и накопленного опыта

Возможные меры для принятия Сторонами

ПОЛИТИЧЕСКИЕ МЕРЫ

Включение гендерной проблематики в национальные стратегии и планы действий по сохранению биоразнообразия (НСПДСБ) - разработка и осуществление

поручение экспертам по гендерным вопросам проводить анализ проектов НСПДСБ и давать руководящие указания

обеспечение учета в критическом анализе, связанном с разработкой НСПДСБ, различий в использовании биоразнообразия женщинами и мужчинами

привлечение женщин к участию во всех консультационных группах субъектов деятельности

включение сбора данных, дезаггегированных по признаку пол/гендер, и/или гендерно-специфических индикаторов в процесс разработки национальных задач в области биоразнообразия

включение национальных гендерных политик в НСПДСБ

привлечение экспертов из коренных и местных общин по вопросам гендера и разнообразия

использование традиционных знаний и обусловленной обычаями практики мужчин и женщин

Пример. Некоторые страны, и в частности Непал и Доминиканская Республика, обеспечили гендерный баланс на консультациях с общинами и национальными субъектами деятельности по разработке своих пересмотренных НСПДСБ (соответственно в 2014 и 2012 годах).

Выявление потенциальных политических препятствий для учета гендерного фактора при осуществлении Конвенции

проведение анализа и рассмотрение возможности применения мер по устранению гендерных различий в соответствующих политиках, в том числе в политиках, касающихся прав владения и пользования, грамотности, занятости, образования, здравоохранения, местного управления и принятия решений и доступа к финансовым ресурсам

проведение оценки потенциальных возможностей включения тематики биоразнообразия в национальные гендерные политики и планы действий

изучение того, как национальные гендерные политики и планы осуществления могут оказывать содействие работе, связанной с биоразнообразием

Пример. Национальная программа Мексики по обеспечению равенства возможностей и недискриминации женщин на 2013-2018 годы (PROIGUALDAD) содержит конкретную ссылку на гармонизацию прав женщин с осуществлением КБР.

Обеспечение политической воли для учета гендерного фактора в процессе осуществления Конвенции

сбор и распространение тематических исследований

проектирование и распространение тематических исследований, в которых акцентируются знания женщин

обеспечение осведомленности лиц, принимающих решения, о национальных и международных гендерных обязательствах

Пример. Министерство окружающей среды Эквадора провело тематическое исследование включения гендерных и межкультурных факторов в свою национальную стратегию и план действий по сохранению биоразнообразия в рамках серии правительственных публикаций “Окружающая среда 2035: Вклад в обсуждение экологической политики”. (<http://bit.ly/2fploNV>)

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СФЕРА

Оказание сотрудникам достаточной поддержки по гендерным вопросам

обеспечение подготовки и повышение осведомленности сотрудников, коренных народов и местных общин и высших должностных лиц касательно гендерных факторов и биоразнообразия

составление для сотрудников списка экспертов по гендерным вопросам, включающего экспертов из коренных и местных общин

изучение вопроса о создании органа или соглашения по гендерным вопросам с включением в него представителей коренных народов и местных общин для обзора документов и планов, связанных с Конвенцией

Пример. Министерство по делам женщин и гендера Буркина-Фасо организовало кампанию по пропаганде равного доступа женщин и мужчин к землевладению в сельских районах. Кампания была нацелена на традиционных руководителей и также на государственные административные органы.

Обеспечение достаточных финансовых ресурсов для учета гендерной тематики в процессе осуществления Конвенции

обеспечение адекватного финансирования мер, связанных с Планом действий по обеспечению гендерного равенства на 2015-2020 годы

изучение вопроса о внедрении бюджетирования с учетом гендерной составляющей для обеспечения учета в политиках бюджетирования или финансирования потребностей женщин и мужчин и оказания поддержки гендерному равенству

Пример. При бюджетировании национальной стратегии и плана действий по сохранению биоразнообразия правительство Либерии выделило 500 000 долл. США для микрокредитования проектов в поддержку расширения прав и возможностей женщин.

Возможные меры для принятия Сторонами

РЕАЛИЗАЦИОННАЯ СФЕРА

Обеспечение полного и эффективного участия мужчин и женщин в осуществлении Конвенции

обеспечение гендерного баланса в создании потенциала и предложение услуг по созданию потенциала для женских групп в целях создания возможностей эффективного участия

формирование и распространение информации о Конвенции в формах, доступных как мужчинам, так и женщинам

проведение мониторинга участия мужчин и женщин и представление соответствующей отчетности

Пример. В рамках экспериментального проекта по включению гендерных аспектов в национальные стратегии и планы действий по сохранению биоразнообразия были проведены семинары с группами женщин в Бразилии, Мексике и Уганде для повышения осведомленности женщин о процессах планирования деятельности по сохранению биоразнообразия и повышения возможности женщин участвовать в них. Финансирование экспериментального проекта осуществлялось посредством щедрой финансовой поддержки, оказанной правительством Японии.

Учет различных потребностей мужчин и женщин при разработке и проведении мер по сохранению и устойчивому использованию

учет различных рисков, с которыми сталкиваются мужчины и женщины в результате принимаемых мер по осуществлению Конвенции

учет в стоимостной оценке ресурсов биоразнообразия использования ресурсов как мужчинами, так и женщинами

включение в отчетность о полученных выгодах данных, дезагрегированных по половому признаку

сбор тематических исследований и передовых методов касательно мониторинга, оценки и индикаторов

Пример. Намибия проводит в настоящее время сбор данных, дезагрегированных по половому признаку, посредством своей программы общинного управления природными ресурсами. Данные показывают, например, что в 2012 году 30 % членов комитета по регулированию природоохраны составляли женщины и что в основном женщины занимаются работой с аборигенными растениями.

МОБИЛИЗАЦИОННАЯ СФЕРА

Создание партнерств; обеспечение согласованности с соответствующими конвенциями

проведение учета гендерных обязательств на национальном и международном уровнях

привлечение министерств по делам женщин или эквивалентных министерств к планированию и осуществлению

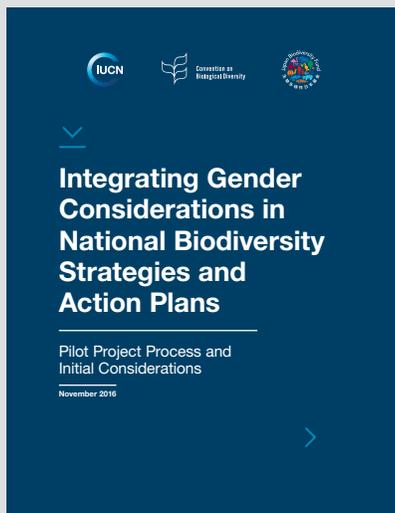
Пример. В своем пятом национальном докладе для КБР Экваториальная Гвинея подчеркнула роль Министерства по вопросам женщин и гендерного равенства в проведении кампаний по повышению осведомленности о биоразнообразии в Международный женский день и в День африканских женщин.

Извлечение пользы из полезных выводов и примеров передовой практики

выявление секторов, в которых собирают и используют данные, дезаггегированных по половому признаку

привлечение женских групп, активно действующих в соответствующих секторах (например, сельское хозяйство, рыболовство, лесоводство)

Пример. В своей пересмотренной национальной стратегии и плане действий по сохранению биоразнообразия правительство Эритреи поручило Национальному совету женщин Эритреи обеспечивать мобилизацию участия женщин в планировании и реализации деятельности в области биоразнообразия, предложив Совету опираться в этом на его роль по мобилизации местных общин для осуществления программ и проектов, связанных с управлением природными ресурсами и с устойчивым развитием.



В настоящей записке дан краткий обзор экспериментального проекта, осуществленного в 2016 году в целях создания возможностей в Сторонах, являющихся развивающимися странами, для включения гендерной составляющей в их пересмотренные национальные стратегии и планы действий по сохранению биоразнообразия. В приведенном описании опыта реализации инициатив экспериментальных стран (Мексика, Уганда и Бразилия) кратко излагается примененный подход, начальные итоги и соображения, актуальные для Сторон, являющихся развивающимися странами.

www.cbd.int/gender/doc/pilot-project-integ-gender-nbsaps.pdf

Действия секретариата

ПОЛИТИЧЕСКАЯ СФЕРА

Превращение гендера в один из стратегических приоритетов

обеспечение понимания и формулирования связей между гендером и Стратегическим планом в области сохранения и устойчивого использования биоразнообразия на 2011-2020 годы и целевыми задачами по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятыми в Айти

представление отчетности о результатах осуществления мероприятий в рамках Плана действий по обеспечению гендерного равенства

представление Сторонам и партнерам обновленной информации о результатах достижения гендерного равенства

Обеспечение постоянных обязательств спонсоров

обеспечение в стратегии секретариата по мобилизации ресурсов полного учета осуществления Плана действий по обеспечению гендерного равенства

изучение, каким образом финансирование учета гендера может способствовать реализации различных мероприятий, организуемых секретариатом

формирование осведомленности среди доноров о взаимосвязях между гендером и биоразнообразием; популяризация гендерных политик Глобального экологического фонда (ГЭФ)

выявление приоритетных областей, в которые необходимо инвестировать средства для обеспечения учета гендерной проблематики

Обеспечение приверженности на высоком уровне в рамках секретариата

ознакомление старших руководителей с вопросами связи гендера и биоразнообразия для создания осведомленности и обеспечения их поддержки

подготовка обоснования актуализации гендерной тематики, в том числе путем сбора и распространения тематических исследований

обеспечение того, чтобы руководящий комитет секретариата способствовал учету гендерного фактора во всех соответствующих мероприятиях секретариата

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СФЕРА

Создание органа в поддержку учета гендерного фактора

финансирование в секретариате штатной должности сотрудника по гендерной программе

обязанности сотрудника по гендерной программе:

поддержание связи с Программой ООН-Окружающая среда

руководство целевой группой по гендерным вопросам

проведение гендерного анализа работы, осуществляемой в рамках Конвенции

инструктирование секретариата касательно способов интеграции гендерных соображений в его работу

повышение осведомленности и профессиональная подготовка

мониторинг осуществления учета гендерного фактора

внесение вклада и подготовка документов

сбор и распространение информации/данных о связи между гендером и биоразнообразием

окончательное оформление индикаторов связи гендера и биоразнообразия совместно с Партнерством по индикаторам биоразнообразия

оказание поддержки национальным координационным центрам и субъектам деятельности

представление отчетности о результатах

формирование альянсов с соответствующими организациями

целевая группа по гендерным вопросам будет оказывать поддержку усилиям по актуализации гендерной проблематики

Укрепление гендерного потенциала сотрудников секретариата

проведение практической подготовки

обеспечение доступа к профессиональной подготовке и поддержке в вопросах гендера, которые предоставляет Программа ООН-Окружающая среда

создание механизма коллегиальных обзоров гендерной тематики

Обеспечение учета гендерного равенства в управлении людскими ресурсами

следование кадровой политике Программы ЮНЕП-Окружающая среда касательно гендера и представление соответствующей отчетности

Повышение осведомленности сотрудников об ответственности

адаптация руководства Программы ЮНЕП-Окружающая среда по ответственности сотрудников за учет гендерной проблематики; обеспечение вознаграждений и стимулов

Разработка индикаторов для оценки степени учета гендерной проблематики

адаптация подходов, используемых Программой ЮНЕП-Окружающая среда и Программой развития Организации Объединенных Наций

РЕАЛИЗАЦИОННАЯ СФЕРА

Сбор и распространение информации о гендере и биоразнообразии

создание базы знаний для обоснования деятельности Сторон; подготовка тематических исследований; обеспечение контента для веб-сайта Конвенции

участие в мониторинге и оценке гендерного фактора; регистрация гендерного состава участников совещаний

Связывание гендера, биоразнообразия и искоренения нищеты

разработка или расширение руководящих указаний по включению аспекта гендерного равенства в работу в рамках Конвенции, связанную с искоренением нищеты

постоянное информирование Сторон о текущих обсуждениях гендерных вопросов и целей устойчивого развития и внесение вклада в эти обсуждения

Выявление, разработка и популяризация инструментов и методологий учета гендерной проблематики

проведение обзора существующих программ работы, принципов и руководящих указаний на предмет связи с гендерным фактором; разработка дополнительных инструментов в поддержку учета гендерной проблематики

разработка и распространение материалов по гендерной проблематике и каждой из целевых задач по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятых в Айти

Оказание Сторонам поддержки во включении гендерной перспективы в национальные процессы планирования деятельности по сохранению биоразнообразия – разработка и осуществление

распространение руководящих указаний по включению гендерного фактора в национальные стратегии и планы действий по сохранению биоразнообразия (Техническая серия КБР № 49); обеспечение Сторонам возможностей представлять отчетность Конференции Сторон о своих подходах, результатах и встреченных препятствиях

стимулирование разработки национальных индикаторов взаимосвязи гендера и биоразнообразия в сотрудничестве с Партнерством по индикаторам биоразнообразия

МОБИЛИЗАЦИОННАЯ СФЕРА

Создание партнерств и сетей для стимулирования учета гендерных аспектов

выявление и анализ соответствующих партнеров

обобщение информации, такой как база данных о партнерах, их целях и мандатах, мероприятиях и актуальности для Конвенции

оказание поддержки усилиям партнеров путем технического консультирования и предоставления информации, содействия мобилизации ресурсов и совместного использования знаний

мобилизация вкладов партнеров; определение соглашений о партнерстве

изучение возможностей укрепления партнерств на региональном и/или тематическом уровнях

создание партнерств между соответствующими организациями и национальными координационными центрами; сбор подробных сведений о региональных и национальных организациях, занимающихся гендерными вопросами, в виде сетевой базы данных; распространение информации о других соответствующих международных соглашениях, касающихся гендера

Связывание Плана действий по обеспечению гендерного равенства со смежными мероприятиями Организации Объединенных Наций

создание партнерств с координационными центрами по гендерным вопросам, относящимися к другим многосторонним природоохранным соглашениям и учреждениям Организации Объединенных Наций

накопление опыта, передовых методов и полезных выводов

установление связей с межучрежденческими целевыми группами по гендерным вопросам; включение гендерных аспектов в повестки дня соответствующих контактных групп

Создание осведомленности о вопросах биоразнообразия среди организаций, занимающихся гендерными проблемами, и женских организаций

проведение кампании по повышению осведомленности для улучшения понимания вопросов биоразнообразия среди организаций, занимающихся гендерными проблемами, и женских организаций

разработка:

материалов о значении биоразнообразия для средств к существованию, культуры, традиционных знаний, здравоохранения и продовольственной обеспеченности

материалов о связи между биоразнообразием и правами человека

учебных модулей по теме актуальности биоразнообразия для гендерных вопросов

выявление региональных/национальных организаций для хранения соответствующих материалов

Создание потенциала женщин, и особенно женщин коренных народов, для участия в процессах в рамках Конвенции

создание потенциала среди женщин; обеспечение равноправного участия женщин на всех уровнях принятия решений

проведение оценки потребностей для планирования потребностей данных групп в создании потенциала

оказание поддержки проведению подготовительных совещаний и профессиональной подготовки женщин перед каждым совещанием Конференции Сторон; создание пула экспертов/фасилитаторов



Секретариат Конвенции о биологическом разнообразии

World Trade Centre
413 St. Jacques Street West, Suite 800
Montreal, Quebec, Canada H2Y 1N9

№ телефона: 1 (514) 288 2220

№ факса: 1 (514) 288 6588

Адрес эл. почты: secretariat@cbd.int

Веб-сайт: www.cbd.int

Конвенция о биологическом разнообразии

Конвенция о биологическом разнообразии, открытая для подписания на Саммите Земли в Рио-де-Жанейро в 1992 году и вступившая в силу в декабре 1993 года, является международным договором о сохранении биоразнообразия, устойчивом использовании компонентов биоразнообразия и совместном использовании на справедливой основе выгод от применения генетических ресурсов. На сегодняшний день 196 Сторон обеспечивают Конвенции почти универсальное участие стран. В рамках Конвенции прилагаются усилия к устранению всех угроз, которым подвергается биоразнообразие и экосистемные услуги, включая угрозы вследствие изменения климата, путем проведения научных оценок, разработки инструментов, стимулов и процессов, передачи технологии и передовых методов и всемерного и активного участия в работе соответствующих субъектов деятельности, включая коренные и местные общины, молодежь, НПО, женщин и деловые круги. Картахенский протокол по биобезопасности и Нагойский протокол регулирования доступа к генетическим ресурсам и совместного использования на справедливой и равной основе выгод от их применения являются дополнительными соглашениями к Конвенции. Картахенский протокол, вступивший в силу 11 сентября 2003 года, нацелен на обеспечение защиты биологического разнообразия от потенциальных рисков, которые представляют собой живые измененные организмы, полученные в результате применения современной биотехнологии. На сегодняшний день Картахенский протокол ратифицировало 170 Сторон. Нагойский протокол нацелен на обеспечение совместного использования на справедливой и равной основе выгод от применения генетических ресурсов, в том числе за счет надлежащего доступа к генетическим ресурсам и надлежащей передачи соответствующих технологий. Он вступил в силу 12 октября 2014 года, и на сегодняшний день его ратифицировало 100 Сторон.