

حلقة عمل اقليمية عن تنمية القدرات في الدول العربية
بشأن الإستراتيجيات وخطط العمل الوطنية المتعلقة بالتنوع
البيولوجي

القاهرة من 14- 18 ديسمبر 2008.

سلطنة عمان
وزارة البيئة والشؤون المناخية







في عام 1992..... ريودي جانيرو.....

1994 صادقت السلطنة على الإتفاقية بموجب مرسوم
سلطاني.

بموجب البند 6 من الإتفاقية وجب على السلطنة عمل
استراتيجية تختص بالتنوع الأحيائي وخطة عمل وطنية...

بالتعاون مع كل من UNDP و IUCN ، تمكنت السلطنة
من إعداد الإستراتيجية الوطنية وخطة عمل التنوع الأحيائي

وصادق عليها مجلس الوزراء الموقر بتاريخ
2001/9/26.

وتعتبر هذه الإستراتيجية جهد وطني قامت به (وزارة البيئة
والشئون المناخية)

وتمثل هذه الإستراتيجية إطاراً موحداً لبرامج وخطط عمل
التنوع الأحيائي وصون الطبيعة

ويساهم ذلك في تلافي الإزدواجية في الخطط والمشاريع
ذات العلاقة بالتنوع الأحيائي.







عناصر الإستراتيجية الوطنية وخطة العمل

الرؤية

أهداف الإستراتيجية

الأسلوب المقترح لتنفيذ الإستراتيجية وخطة العمل

عناصر الإستراتيجية الوطنية وخطة العمل:

الرؤية:

تعكس الإستراتيجية أن المجتمع العماني:

واع لأهمية التنوع الأحيائي ومدرك لمسؤولياته تجاه الأجيال القادمة.

ومصمم على إستخدام الموارد الطبيعية التي حباها الله اياها بصورة مستدامة

وبتوافق تام مع متطلبات بقاء الكائنات الحية الأخرى ووجودها.

أهداف الأستراتيجية:

1. حماية بيئات الموائل الطبيعية والموارد المتجددة المنتجة، لإستغلالها بصورة رشيدة ومستدامة.

2. صون بيئات الموائل الطبيعية وتنوع النبات والحيوان خاصة لتلك الأنواع النادرة وذات الأهمية الخاصة.

3. تأمين بيئة طبيعية ذات جودة عالية لممارسة الأنشطة الترفيهية والسياحية.

أهداف الأستراتيجية:

4. تطوير مستوى المعرفة بالنظم البيئية والإرتقاء بسبل ادارة الموارد.

5. أهمية الدعوة الى صون التنوع الأحيائي وإستخدام الموارد الأحيائية بصورة مستدامة.

6. وضع التشريعات لضمان صون التنوع الأحيائي وإستخدام الموارد الأحيائية بصورة مستدامة.

أهداف الأستراتيجية:

7. وضع نظام حوافز لتشجيع أنشطة صون التنوع الأحيائي وخلق فرص عمل للمواطنين.

8. الإقتسام العادل للمنافع العائدة من إستخدام الموارد الأحيائية بصورة مستدامة على المستويين المحلي والأقليمي بما في ذلك الموارد الوراثية

9. تشجيع التعاون الإقليمي والدولي في مجالي صون التنوع الأحيائي وإستخدام الموارد الطبيعية بصورة مستدامة.

الأسلوب المقترح لتنفيذ الإستراتيجية وخطة العمل:

إنشاء لجنة وطنية تضم ممثلي الجهات المعنية الحكومية
وسكرتارية دائمة لهذه اللجنة تتولى المهام التالية:

1. إعداد تقرير وطني سنوي حول السياسات والأنشطة والخطط
المتعلقة بتنفيذ الأستراتيجية.

2. تنسيق تنفيذ برامج وخطط ومشاريع الإستراتيجية وخطة العمل على
المستويين الوطني والدولي.

الأسلوب المقترح لتنفيذ الإستراتيجية وخطة العمل:

3. إقتراح الأليات والسبل التي تسمح وتشجع مشاركة الجهات غير الحكومية (مؤسسات وهيئات وجمعيات النشاط الإجتماعي والثقافي) في تنفيذ الإستراتيجية وخطة العمل.

4. رصد موقف التنوع الأحيائي بالسلطنة بصفة دورية.

5. مراجعة وتقييم الأستراتيجية بصورة شاملة بعد فترة تنفيذ مبدئية مدتها خمس سنوات.

تحدد الإستراتيجية وخطة العمل سلسلة من الإجراءات ذات الأولوية التي تشمل معظم قطاعات المجتمع والتي تم تصنيف أولوياتها وفق المواضيع التالية:

1) صون الموارد الطبيعية (المناطق المحمية، الأنواع المهددة،

الصون خارج البيئات الطبيعية)

2) الأحياء البرية والأحياء البحرية وأحياء المياه العذبة

3) النباتات البرية والمائية

4) الموارد الزراعية

5) موارد الطاقة

6) موارد المعدنية

7) الصناعة والتقانة والخدمات (التقنية الأحيائية، والسلامة الأحيائية
والسياحة)

8) البيئة الحضرية (بيئة المدن)

9) مواجهة الطوارئ البيئية.

10) مشاركة أفراد المجتمع والجمعيات الأهلية والقطاع الخاص

11) القيم الإجتماعية (التوعية، التعليم والتدريب، تقييم التأثيرات على

البيئة، والإطار المؤسسي والقانوني)

12) نوعية الحياة

13) القيم الروحية

وقد تم احوالة المشاريع الواردة في خطة العمل الى الجهات الحكومية ذات العلاقة بحيث تقوم كل جهة بتنفيذ ما يختص بها من مشاريع من خلال تضمينها في خططها الخمسية والسنوية وذلك بعد ان يتم اعتماد المخصصات المالية لهذه المشاريع.

كما تقوم وزارة البيئة والشؤون المناخية بإبصارها
نقطة الإصال الوطنية المعنية بتنفيذ ومتابعة اتفاقية
التنوع الأحيائي بسلطنة عمان بمتابعة تنفيذ المشاريع
الواردة في خطة العمل الوطنية للتنوع الأحيائي مع
الجهات الحكومية المعنية على ان تقوم هذه الجهات
بإعداد تقارير سنوية وموافاة الوزارة بالمشاريع التي
تم تنفيذها.

ونظرا لتعذر تشكيل سكرتارية للجنة الوطنية للقيام
بالمهام السالفة الذكر، تم تكليف دائرة التنوع الأحيائي
بهذه المهام.

ولكن نتيجة لقلّة الكادر البشري بالدائرة وكثرة المهام
المنوطة بها تعذر تحديث وتنفيذ الإستراتيجية الوطنية
وخطّة العمل في المدة المحددة.

ولكن النية موجودة لتحديث ومراجعة الإستراتيجية
وخطة العمل الوطنية وسيتم إدماج اعتبارات التنوع
الأحيائي ومقررات ومؤتمرات الأطراف في
السياسات والإستراتيجيات وعمليات التخطيط
الوطنية ذات الصلة.

و شكراً لحسن الإصغاء