# Vivre en harmonie avec la nature





Décennie des Nations Unies pour la biodiversité







## Intégration de la parité des sexes

dans le processus d'élaboration des stratégies et plans d'action nationaux pour la diversité biologique





## **Aperçu**

- Que faut-il entendre par la parité des sexes?
- Pourquoi nous préoccupons-nous de la parité des sexes?
- Base des considérations relatives à la parité des sexes dans la CDB
- Les principes directeurs et les stratégies et plans nationaux pour la diversité biologique
- Intégration de la parité des sexes dans le processus et le contenu stratégies et plans nationaux pour la diversité biologique
- Intégration de la parité des sexes dans l'élaboration des stratégies
- Intégration de la parité des sexes dans le plan d'action
- Intégration de la parité des sexes dans le suivi et l'évaluation



### QUE FAUT-IL ENTENDRE PAR LA PARITÉ DES SEXES?





Rôles socialement construits et culturellement variables que les hommes et les femmes jouent dans leur vie

Attentes que la société a des femmes et des hommes fondées sur le sexe

Lorsque les différences sociales entre les femmes et les hommes sont considérées comme construites socialement et non pas naturelles, grandes sont les possibilités de faire des changements politiques sociaux qui inversent les inéquités



**UN Photo** 







### POURQUOI NOUS PRÉOCCUPONS-NOUS DE LA PARITÉ DES SEXES?

Plusieurs stratégies et plans nationaux pour la diversité biologique soulignent l'importance de la diversité biologique qu'ils considèrent comme une assise essentielle de la vie humaine

Le paragraphe 1 du préambule de la Convention dispose que la diversité biologique a pour l'humanité une valeur écologique, sociale, économique, scientifique, éducative, culturelle, récréative et esthétique irremplaçable.





### POURQUOI NOUS PRÉOCCUPONS-NOUS DE LA PARITÉ DES SEXES?

Relations entre les sexes :

- relations de pouvoir socialement construites entre hommes et femmes dans une société donnée
- elles déterminent les différents avantages que les hommes et les femmes peuvent tirer des ressources naturelles

L'accès différentiel des femmes et des hommes aux ressources est un des principaux aspects de l'inégalité entre les sexes







#### **Mandats internationaux:**

- Chapitre 24 d'Action 21 (UCNUED 1992)
- Plan de mise en oeuvre de Johannesbourg (2002)
- Paragraphe K de la Plate-forme de Beijing pour l'action (4e Conférence mondiale sur les femmes, 1995)

#### Mandats internes de l'ONU:

- Bulletin ST/SGB/1999/19 du Secrétaire général
- Sessions de fond de l'ECOSOC (2004 et 2005)
- Résultat du Sommet mondial de 2005 (A/RES/60/1, paragraphes 58, 59 et 116)
- Résolution 2005/31 de l'ECOSOC
- Décision 23/11 du Conseil d'administration du PNUE (2005) sur l'égalité des sexes dans le domaine de l'environnement

### BASE DES CONSIDÉRATIONS RELATIVES LA PARITÉ DES SEXES DANS LA CDB





Décision 1X/24 de la Conférence des Parties – Approbation du Plan d'action sexospécifique

Décision X/19 de la Conférence des Parties – a notamment :

- invité les Parties à considérer la parité des sexes comme une question intersectorielle dans la mise en oeuvre des activités relatives à la diversité biologique
- a instamment prié les Parties de promouvoir l'intégration des considérations sexospécifiques dans l'élaboration, la mise en oeuvre et la révision de leurs stratégies et plans d'action nationaux pour la diversité biologique ...compte tenu des orientations données par le Cahier technique nº 49.



GBD

### LES DIRECTIVES ET STRATÉGIES ET PLANS D'ACTION NATIONAUX POUR LA DIVERSITÉ BIOLOGIQUE





Appui aux pays pour l'intégration des activités de parité des sexes dans l'élaboration de leurs stratégies et plans d'action nationaux pour la diversité biologique

Les principes directeurs ne sont pas gravés dans la pierre et ils doivent être appliqués à la situation nationale

#### Deux modules:

- Généralités et cadre juridique de l'intégration de la parité des sexes dans les stratégies et plans d'action nationaux pour la diversité biologique
- Conseils pas à pas sur la manière dont cela peut être fait



### INTÉGRATION DE LA PARITÉ DES SEXES DANS LE PROCESSUS ET LE CONTENU DES STRATÉGIES ET PLANS NATIONAUX POUR LA DIVERSITÉ BIOLOGIQUE





Trois phases pour l'intégration de la parité des sexes :

- Élaboration des stratégies
  - Organisation du travail et des équipes
  - Bilan/évaluation
  - Élaboration des stratégies
- Plan d'action
  - Organisation du travail et des équipes
  - Identification des activités
  - Établissement des prorités
  - Elaboration du plan de mise en œuvre
- Suivi et évaluation



**UN Photo** 

GBD







### Organisation du travail et des équipes :

- Il n'y a pas de formule parfaite
- Des ressources humaines en quantité suffisante sont nécessaires pour effectuer avec efficacité l'intégration de la parité des sexes
- Il est crucial de veiller à ce que l'expert possède les compétences et l'expérience nécessaires en matière de parité des sexes







#### Le bilan/l'évaluation devraient :

- Révéler les inégalités qui existent entre les hommes et les femmes dans leurs relations avec les éléments de la diversité biologique
  - (exemple pour région)
- Mettre en exergue les domaines de conservation, reconnus comme étant me domaine des femmes, qui ont de par tradition été invisibles ou négligés par les planificateurs de stratégie
- Identifier les problèmes, besoins et potentiels sur lesquels faire reposer la stratégie nationale

### INTÉGRATION DE LA PARITÉ DES SEXES DANS L'ÉLABORATION DES STRATÉGIES





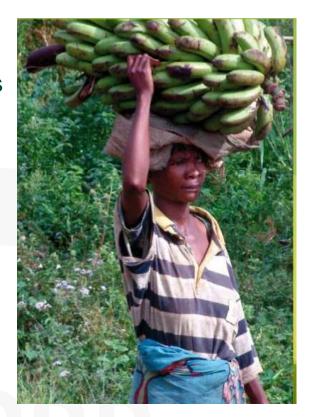
#### Elaboration des stratégies

Deux points d'accès principaux :

- comprennent l'égalité des sexes comme un des objectifs intersectoriels de la stratégie nationale
- effectuent l'élaboration participative d'une stratégie avec la participation équitable des femmes

Avantages des femmes qui participent à ce processus

- meilleure compréhension de tous les types d'activité exécutées par des femmes
- meilleure compréhension des besoins et intérêts des femmes
- Incorporation des savoirs que possèdent les femmes













### Organisation du travail et des équipes :

Elle doit faire intervenir les organisations et les personnes qui possèdent des compétences en matière de parité des sexes

 assurer la présence d'un spécialiste de la parité des sexes pour le processus tout entier d'élaboration, qui peut identifier les acteurs gouvernementaux et non gouvernementaux





### INTÉGRATION DE LA PARITÉ DES SEXES DANS LE SUIVI ET L'ÉVALUATION



Formulation d'approches participatives

Embauche de personnel adéquat

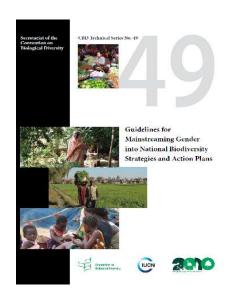






# POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS

www.cbd.int/gender













### www.cbd.int/2011-2020

Secretariat de la Convention sur la diversité biologique

Centre de Commerce Mondial 413 rue St. Jacques, Suite 800 Montréal, Québec, Canada H2Y 1N9 Tél. 1 (514) 288 2220 secretariat@cbd.int www.cbd.int



UNBiodiversity@cbd.int



www.facebook.com/UNBiodiversity







